

Unternehmenserklärung

1 (P1.01) Einhaltung geltender Gesetze

Wir erklären hiermit als Organisation, dass wir alle zumutbaren Anstrengungen unternommen haben, um sicherzustellen, dass alle unsere Aktivitäten mit sämtlichen geltenden gesetzlichen Bestimmungen, Anforderungen, Vorschriften, Gesetzen und Satzungen in Übereinstimmung stehen. Wir verpflichten uns, alle relevanten Gesetze einzuhalten und unsere Geschäftstätigkeit in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen und moralischen Standards auszuüben.

2 (P1.02) Verpflichtung zur Bekämpfung von Korruption

Wir haben alle zumutbaren Maßnahmen ergriffen, um Korruption innerhalb unserer Organisation und in unserer Lieferkette zu verhindern. Von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie sich ebenfalls an höchste Standards moralischen und ethischen Verhaltens halten, die lokalen Gesetze respektieren und keine Form von korrupten Praktiken wie Erpressung, Betrug oder Bestechung durchführen. Diese Verpflichtung spiegelt unser Engagement wider, ein integrierter und verantwortungsvoller Geschäftspartner zu sein.

3 (P2.01) Engagement für die Achtung der Menschenrechte

Wir verpflichten uns, die international anerkannten Menschenrechte im Einklang mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den OECD-Leitsätzen zu respektieren. Dies wird durch folgende Maßnahmen und Prozesse untermauert:

- **Öffentliche Verpflichtung:** Wir haben uns öffentlich dazu bekannt, unserer Verantwortung zur Achtung der Menschenrechte nachzukommen.
- **Sorgfaltspflicht im Bereich Menschenrechte:** Wir haben einen Prozess zur Durchführung von Sorgfaltspflichten im Bereich der Menschenrechte etabliert. Dieser Prozess ermöglicht es uns, potenzielle Auswirkungen auf Menschenrechte zu identifizieren, zu verhindern, zu mildern und Rechenschaft darüber abzulegen, wie wir mit diesen Auswirkungen umgehen.
- **Behebungsprozesse:** Wir haben Prozesse implementiert, die es ermöglichen, nachteilige Auswirkungen auf Menschenrechte, die wir verursachen oder zu denen wir beitragen, zu beheben.

Diese Verpflichtung umfasst nicht nur die Auswirkungen auf die Menschenrechte innerhalb unserer eigenen Betriebsabläufe, sondern auch entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette, insbesondere in Bezug auf unsere Lieferkette.

4 (P2.02) Konflikt mit lokalen Gesetzen

Sollten lokale Gesetze niedrigere Standards setzen oder den internationalen Menschenrechtsprinzipien widersprechen, strebt das Unternehmen an, die internationalen Standards zu wahren, soweit dies nicht gegen das lokale Recht verstößt.

Maßnahmen bei Konflikten

- **Dokumentation:** Wir dokumentieren alle Maßnahmen, die ergriffen wurden, um die höheren internationalen Standards zu respektieren, auch wenn dies in Konflikt mit lokalen Gesetzen steht.
- **Berichterstattung:** Alle Konflikte und die ergriffenen Maßnahmen werden regelmäßig an die Geschäftsleitung und relevante externe Stellen gemeldet.

5 (P2.03) Besondere Verpflichtungen im Bereich Arbeitsrecht

Im Bauwesen legen wir besonderen Wert auf die Einhaltung von Arbeitsrechten. Im Folgenden wird unser Engagement in den einzelnen relevanten Bereichen detailliert beschrieben:

5.1 Verbot von Kinderarbeit

Wir lehnen jegliche Form von Kinderarbeit strikt ab und setzen uns aktiv dafür ein, dass in allen Bereichen unserer Lieferkette keine Kinderarbeit stattfindet. Kinderarbeit stellt einen gravierenden Verstoß gegen die Menschenrechte dar und ist mit unserer Unternehmensethik unvereinbar. Wir stellen sicher, dass alle unsere Lieferanten und Partner strenge Kontrollen und Maßnahmen umsetzen, um die Beschäftigung von Kindern zu verhindern. Unser Unternehmen orientiert sich hierbei an den internationalen Standards, insbesondere den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zum Mindestalter für Beschäftigung.

5.2 Bekämpfung von Zwangsarbeit und Menschenhandel

Unser Unternehmen engagiert sich entschieden gegen jede Form von Zwangsarbeit und Menschenhandel. Wir führen regelmäßige Überprüfungen unserer Arbeitsbedingungen durch, um sicherzustellen, dass alle Beschäftigten freiwillig und unter fairen Bedingungen arbeiten. Dies gilt auch für die Rekrutierungsprozesse, bei denen wir sicherstellen, dass keine Zwangsmittel angewendet werden und alle Arbeiter faire und transparente Arbeitsverträge erhalten. Wir arbeiten nur mit Lieferanten zusammen, die nachweislich ebenfalls gegen Zwangsarbeit und Menschenhandel vorgehen und dies durch entsprechende Zertifikate und Berichte belegen können.

5.3 Wahrung der Versammlungsfreiheit und des Rechts auf kollektive Verhandlungen

Wir respektieren und fördern das Recht unserer Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und kollektive Verhandlungen. Unsere Mitarbeiter haben das uneingeschränkte Recht, sich gewerkschaftlich zu organisieren und durch kollektive Verhandlungen für ihre Arbeitsbedingungen einzutreten. Wir sorgen dafür, dass diese Rechte nicht nur respektiert, sondern aktiv unterstützt werden, indem wir einen offenen Dialog mit Arbeitnehmervertretern führen und sicherstellen, dass keine Diskriminierung oder Repressalien gegen Gewerkschaftsmitglieder erfolgen.

5.4 Schutz vor Diskriminierung von Arbeitnehmern, die in Gewerkschaften organisiert sind oder als Arbeitnehmervertreter tätig sind

Unser Unternehmen verpflichtet sich, alle Formen der Diskriminierung gegen Arbeitnehmer, die in Gewerkschaften organisiert sind oder als Arbeitnehmervertreter tätig sind, zu unterbinden. Wir haben klare Richtlinien und Schulungsprogramme implementiert, um sicherzustellen, dass solche Diskriminierungen nicht toleriert werden. Jeder Mitarbeiter hat das Recht, ohne Angst vor Benachteiligung oder Diskriminierung in einer Gewerkschaft aktiv zu sein oder als Arbeitnehmervertreter zu agieren. Wir fördern eine Kultur des Respekts und der Zusammenarbeit zwischen Management und Gewerkschaften.

5.5 Bekämpfung von Diskriminierung und Gewalt, Förderung der Chancengleichheit für alle Mitarbeiter

Diskriminierung und Gewalt am Arbeitsplatz sind inakzeptabel und werden in unserem Unternehmen nicht toleriert. Wir haben strenge Richtlinien zur Förderung der Chancengleichheit eingeführt, die sicherstellen, dass alle Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale gleichbehandelt werden. Wir setzen uns aktiv für die Schaffung eines sicheren und respektvollen Arbeitsumfelds ein, in dem Belästigung und Gewalt keinen Platz haben. Unsere Antidiskriminierungsrichtlinien werden regelmäßig überprüft und durch Schulungen gefestigt.

5.6 Sicherstellung fairer Löhne und Gehälter

Unser Unternehmen ist bestrebt, allen Mitarbeitern faire und angemessene Löhne und Gehälter zu zahlen, die den gesetzlichen Vorgaben entsprechen und den Lebensstandard sichern. Wir führen regelmäßige Gehaltsüberprüfungen durch, um sicherzustellen, dass unsere Löhne wettbewerbsfähig sind und den Arbeitsleistungen sowie der Verantwortung der Position entsprechen.

Transparenz in der Lohnstruktur und die Sicherstellung von Lohnfortzahlungen im Krankheitsfall sind dabei grundlegende Prinzipien.

5.7 Etablierung von Verfahren zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter haben oberste Priorität. Wir haben umfassende Sicherheitsverfahren und -richtlinien implementiert, die regelmäßig aktualisiert und den neuesten gesetzlichen Anforderungen angepasst werden. Durch Schulungen, Sicherheitsinspektionen und die Bereitstellung der notwendigen Schutzausrüstung gewährleisten wir, dass alle Mitarbeiter in einer sicheren Arbeitsumgebung tätig sind. Wir setzen uns dafür ein, Arbeitsunfälle zu vermeiden und fördern eine Kultur, in der Sicherheit an erster Stelle steht.

5.8 Einhaltung von Arbeitszeitvorgaben

Unser Unternehmen hält sich strikt an die gesetzlichen Bestimmungen bezüglich der Arbeitszeiten. Wir stellen sicher, dass Überstunden nur in Ausnahmefällen und auf freiwilliger Basis geleistet werden, und dass alle Mitarbeiter ausreichend Ruhezeiten erhalten. Die Einhaltung der Arbeitszeiten wird durch ein transparentes Zeiterfassungssystem sichergestellt, und wir fördern eine ausgewogene Work-Life-Balance, um die Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten.

5.9 Bereitstellung von Sozialleistungen

Neben fairen Löhnen bieten wir unseren Mitarbeitern umfassende Sozialleistungen, die über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehen. Dazu gehören Altersvorsorgeprogramme, sowie Maßnahmen zur Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz. Wir sind bestrebt, unseren Mitarbeitern durch diese Leistungen zusätzliche Sicherheit und Unterstützung zu bieten.

6 Weitere Menschenrechte und deren Schutz

Zusätzlich zu den Arbeitsrechten legen wir großen Wert auf den Schutz weiterer Menschenrechte, die von unseren Aktivitäten betroffen sein könnten:

6.1 Landrechte

Wir respektieren die Landrechte der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Unser Unternehmen verpflichtet sich, bei der Nutzung von Land die Rechte der lokalen Bevölkerung zu achten und deren Zustimmung einzuholen. Dies schließt die transparente Kommunikation und faire Entschädigung für jegliche Landnutzung ein, um sicherzustellen, dass keine negativen Auswirkungen auf die betroffenen Gemeinschaften entstehen.

6.2 Rechte indigener Völker

Unser Unternehmen achtet und respektiert die Rechte indigener Völker, insbesondere in Bezug auf ihre Kultur, Traditionen und Gebiete. Wir verpflichten uns, ihre Lebensweise zu respektieren und jegliche Geschäftstätigkeit in deren Gebieten nur in enger Abstimmung und mit deren Zustimmung durchzuführen. Wir erkennen die besondere Schutzbedürftigkeit indigener Gemeinschaften an und bemühen uns aktiv, ihre Rechte zu wahren und zu fördern.

7 Verpflichtung unserer Lieferanten zur Einhaltung der Anforderungen

Wir erwarten von all unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie sich ebenfalls uneingeschränkt zu den oben genannten Anforderungen bekennen und diese in ihrer gesamten Lieferkette umsetzen. Dies umfasst insbesondere:

- Die Verpflichtung zur Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Bestimmungen, Vorschriften und internationalen Standards.
- Die Umsetzung strenger Maßnahmen zur Verhinderung von Korruption, einschließlich der Vermeidung von Erpressung, Betrug und Bestechung.
- Die Achtung und Förderung der Menschenrechte, einschließlich des Verbots von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel.

- Die Sicherstellung fairer Arbeitsbedingungen, einschließlich angemessener Löhne, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, sowie die Wahrung der Versammlungsfreiheit und der Rechte auf kollektive Verhandlungen.
- Die Gewährleistung, dass keine Form von Diskriminierung oder Gewalt am Arbeitsplatz toleriert wird und dass alle Arbeitnehmer gleichbehandelt werden.

Unsere Lieferanten sind verpflichtet, regelmäßig Nachweise über die Einhaltung dieser Anforderungen zu erbringen, und wir behalten uns das Recht vor, Audits durchzuführen, um die Umsetzung dieser Standards zu überprüfen. Sollte ein Lieferant gegen diese Anforderungen verstoßen, behalten wir uns das Recht vor, die Zusammenarbeit mit diesem Lieferanten zu beenden.

8 Schlussbemerkung

Diese Erklärung ist Ausdruck unseres kontinuierlichen Engagements für Rechtskonformität, ethisches Verhalten und den Schutz der Menschenrechte in all unseren Geschäftsaktivitäten. Wir sind entschlossen, diese Grundsätze nicht nur innerhalb unseres Unternehmens, sondern auch entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette durchzusetzen und kontinuierlich zu verbessern.

14.05.2025


Geschäftsführung